

**Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Motivasi, dan Stres Kerja
terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel
Intervening (Studi pada RSUD Dr. M. Ashari Pematang)**

OKTAFIANA EKA RIZITA

(Pembimbing : Dr. Amron, SE, MM)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201303064@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Motivasi, dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan RSUD Dr. M. Ashari Pematang melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode proporsional random sampling. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan jumlah sampel sebanyak 160 responden dan metode analisis data menggunakan Structural Equation Modeling (SEM). Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan RSUD Dr. M. Ashari Pematang. Sedangkan stres kerja tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan RSUD Dr. M. Ashari Pematang. Kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan RSUD Dr. M. Ashari Pematang. Stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan RSUD Dr. M. Ashari Pematang. Kompensasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan RSUD Dr. M. Ashari Pematang melalui kepuasan kerja. Sedangkan motivasi dan stres kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan RSUD Dr. M. Ashari Pematang melalui kepuasan kerja.

Kata Kunci : Kompensasi, disiplin kerja, motivasi, stres kerja, kepuasan kerja, dan kinerja karyawan

The Influence of Compensation, Work Discipline, Motivation, and Job Stress on Employee Performance through Job Satisfaction as an Intervening Variable (Study at RSUD Dr. M. Ashari Pemalang)

OKTAFIANA EKA RIZITA

(Lecturer : Dr. Amron, SE, MM)

Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy & Business, DINUS University

www.dinus.ac.id

Email : 211201303064@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

This research aims to know the influence of compensation, work discipline, motivation and job stress on employee performance of RSUD Dr. M. Ashari Pemalang through job satisfaction as an intervening variable. The sampling technique using proportional random sampling method. The collecting data method using questionnaires with a sample size as many as 160 respondents and the analytical data method using Structural Equation Modeling (SEM). The result showed that compensation, work discipline, and motivation have a positive and significant influence on job satisfaction of RSUD Dr. M. Ashari Pemalang employee. While job stress does not have influence on employee's job satisfaction of RSUD Dr. M. Ashari Pemalang. Compensation, work discipline and motivation have a positive and significant influence on employee performance of RSUD Dr. M. Ashari Pemalang. Job stress has a negative and significant influence on employee performance of RSUD Dr. M. Ashari Pemalang. Compensation and work discipline have a significant influence on employee performance of RSUD Dr. M. Ashari Pemalang through job satisfaction. While the motivation and job stress does not have influence on employee performance of RSUD Dr. M. Ashari Pemalang through job satisfaction.

Keyword : Compensation, Work Discipline, Motivation, Job Stress, Job Satisfaction, and Employee Performance